

Tableau des Orientations Culturelles (COF) assessment

WWW.COFassessment.com

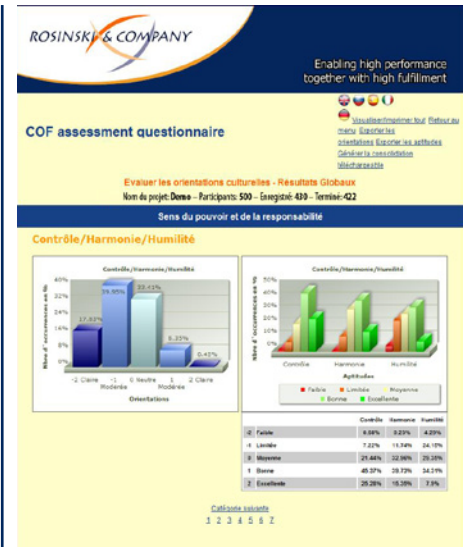
Les organisations d'aujourd'hui opèrent dans un environnement formidablement complexe, multiculturel et global. Les différences culturelles sont souvent une source de malentendus, de frustrations et même de déraillements (particulièrement lors de fusions et acquisitions transfrontalières). Cependant, lorsqu'on sait en tirer parti, la diversité culturelle offre de nouvelles options. Elle devient une source de créativité et d'opportunités pour dépasser ses limites actuelles et obtenir un succès durable.

Le Tableau des Orientations Culturelles (COF) assessment facilite la compréhension des caractéristiques culturelles saillantes au niveau des individus, des équipes et des organisations.

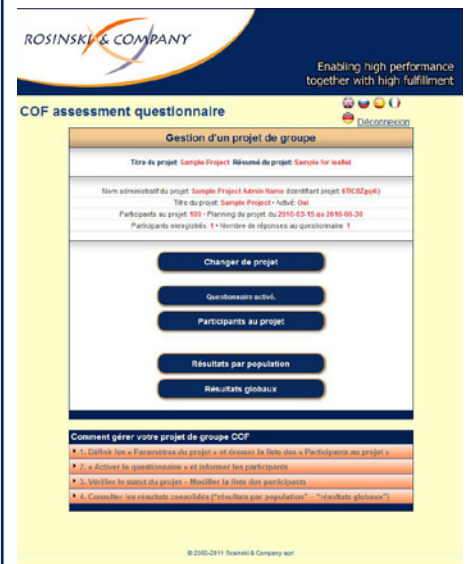
Facile d'utilisation, sans détours, flexible et personnalisable, à un coût très abordable, le *COF assessment* est un outil idéal pour le coaching individuel, le développement du leadership, la formation interculturelle, le coaching d'équipe et les audits de cultures organisationnelles.

Basé sur le livre pionnier de Philippe Rosinski, *Le Coaching Interculturel*, sélectionné par la Harvard Business School comme recommandation phare dans la catégorie « business leadership », le *COF assessment* va de pair avec une vision inclusive et dynamique de la culture, au-delà des approches binaires et statiques, qui souvent ne font que contribuer à renforcer les stéréotypes.

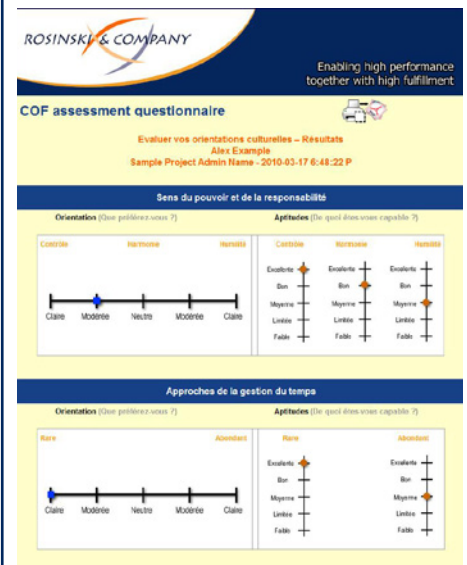
Le *COF assessment* va au-delà d'une focalisation sur les cultures nationales, et permet à l'utilisateur d'examiner les autres influences culturelles affectant notre identité (genre, ethnicité, profession, génération,...). Il permet à l'utilisateur de visualiser les profils culturels d'un groupe, selon des catégories personnalisables (p.ex. équipe, organisation, ainsi que par catégories prédéfinies par l'utilisateur telles une division, nationalité, niveau hiérarchique, entités qui fusionnent, etc.)



Vues en temps réel des résultats COF agrégés et génération automatique de profils de groupe/ diaporamas pour rapports et présentations



Montage et suivi très aisés de projets COF



Accès en temps réel de profils COF individuels et génération automatique de rapports COF individuels dans un format PDF facile à imprimer

Caractéristiques principales

- ◆ 7 catégories culturelles cruciales pour les managers et coaches :
 - ◆ Sens du Pouvoir et de la Responsabilité
 - ◆ Approches de la Gestion du Temps
 - ◆ Définitions de l'Identité et du But
 - ◆ Arrangements Organisationnels
 - ◆ Notions de Territoires et de Limites
 - ◆ Modèles de Communication
 - ◆ Modes de Pensées
- ◆ 17 dimensions culturelles standards
- ◆ Possibilité d'ajouter jusqu'à 10 dimensions supplémentaires, définies par l'utilisateur pour s'ajuster à sa propre réalité
- ◆ Evaluation des orientations culturelles tout comme des aptitudes
- ◆ Gestion aisée pour monter et suivre un projet COF
- ◆ Accès en temps réel aux profils COF individuels et génération automatique de rapports COF dans un format PDF facile à imprimer
- ◆ Accès en temps réel des résultats COF agrégés par entité et génération automatique de profils de groupes/diaporamas pour rapports et présentations
- ◆ Nombreuses possibilités pour agréger des données avec une option de définition jusqu'à 10 critères, en sus des standards existants (genre, pays et âge)
- ◆ Version disponible en plusieurs langues (Anglais, Français, Espagnol, Italien, Allemand, Russe, et d'autres langues à venir)

Le **COF assessment** est validé par une recherche indépendante de l'Université de Surrey et recommandé par Oxford Brookes University. Pour plus de détails sur la validité/utilité, voir Global Coaching, Chapitre 7.

Des séminaires de certification sur comment utiliser et administrer le **COF assessment** avec des équipes et des organisations sont organisés dans différents pays. Voir www.philrosinski.com pour plus d'informations sur la formation de 3 jours sur le Leadership et Coaching Interculturel qui débouche aussi sur la certification **COF assessment**. Une supervision individuelle peut par ailleurs également être organisée.

Conditions pour utiliser le **COF assessment**: à voir/ télécharger la brochure sur www.COFassessment.com

“ Le COF assessment a eu un impact important sur ma pratique du coaching, spécialement pour le coaching d'équipe. Il est devenu une partie intégrante de tous mes processus de coaching spécialement lorsque je travaille avec des équipes interdépartementales qui viennent de se constituer et lorsque je travaille avec des clients internationaux. Comme outil, il accroît la vitesse à laquelle les équipes et individus augmentent la conscience de leurs comportements et modes de pensée. Il encourage les participants à identifier, comprendre et évaluer leur propre culture au travail et à tirer parti des différences culturelles. Il permet de s'ouvrir à de nouvelles façons de penser et d'agir pour atteindre plus efficacement ses objectifs de business. L'outil a toujours été très bien accueilli.

Le processus lui-même est facilement maîtrisable et donc aisé à administrer, et avec l'ajout des rapports agrégés accessibles offline, il est plus facile d'être autonome, même si un support technique était par ailleurs disponible en cas de besoin. Je recommande vivement le COF assessment à toute personne coachant des dirigeants et équipes de direction évoluant dans un environnement international. J'ai eu le plaisir de pouvoir l'utiliser avec succès auprès de plusieurs équipes de leaders à travers l'Europe, de Moscou à Londres. » ”

Adrian Green, Managing Partner, PressurePoint Royaume-Uni

